



ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

ΓΙΑ ΤΟ ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΠΟΕ-ΟΤΑ ΣΤΙΣ 4/9/2023

Πραγματοποιήθηκε χθες Δευτέρα 4 Σεπτέμβρη συνεδρίαση του Γενικού Συμβουλίου της ΠΟΕ-ΟΤΑ.

Στην τοποθέτηση της ΔΑΣ-ΟΤΑ επεσήμανε ότι δύο μήνες μετά τις βουλευτικές εκλογές αποδεικνύεται αυτό που τόνιζαν οι δυνάμεις μας σε όλη την προεκλογική περίοδο, ότι η **επόμενη κυβέρνηση, ασχέτως σύνθεσης, χρώματος και προσώπων, θα συνεχίσει στις ίδιες ράγες της αντεργατικής και αντιλαϊκής πολιτικής όλων των προηγούμενων κυβερνήσεων και της ΕΕ, επιχειρώντας με νέα ακόμα πιο αντιδραστικά μέτρα να εμβαθύνει το τσάκισμα εργασιακών δικαιωμάτων και κατακτήσεων βάζοντας, τα κέρδη των ομίλων πάνω και από τις ζωές μας.**

Στις πρόσφατες πυρκαγιές Αττική, Βοιωτία, Βόλο, Ρόδο, Αλεξανδρούπολη και αλλού, **γίναμε για άλλη μια φορά στο ίδιο έργο θεατές και για άλλη μια φορά έγινε φανερό ότι οι ζωές μας, η λαϊκή περιουσία και ο φυσικός πλούτος της χώρας, έχουν αφεθεί απροστάτευτα από κυβερνήσεις και τοπική διοίκηση.**

Αναδείξαμε τις εγκληματικές ευθύνες της κυβέρνησης, των περιφερειαρχών και των δημάρχων, που τις αποποιούνται στο όνομα της «κλιματικής αλλαγής», της «ατομικής ευθύνης» και των «ασύμμετρων απειλών», αλλά υπάρχουν από την ελλιπέστατη χρηματοδότηση για την πυροπροστασία και την αντιμετώπιση πυρκαγιών, την ώρα που σπαταλούνται δισεκατομμύρια για τους σκοπούς του ΝΑΤΟ και την εμπλοκή της χώρας μας στους Ιμπεριαλιστικούς σχεδιασμούς (εκπαίδευση πιλότων από την Ουκρανία, αποστολή πολεμικού υλικού, κλπ).

Είναι αξιοσημείωτη η τοποθέτηση της ΔΑΚΕ-ΟΤΑ ότι φωτιές υπήρχαν και θα υπάρχουν πάντα

Καταγγείλαμε την κατάπτυστη πρόβλεψη του προγράμματος 55-67 plus για εργασία μέχρι τα 74 χρόνια που ανοίγει τον δρόμο για αναθεώρηση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης, όπως κάνουν και οι προκηρύξεις ΣΟΧ που θέτουν όριο ηλικίας τα 70.

Αναδείξαμε επίσης ότι το νέο νομοσχέδιο, τερατούργημα Γεωργιάδη, για τα εργασιακά που βρίσκεται στη διαβούλευση, έρχεται σε συνέχεια του απεργοκτόνου νόμου Αχτσιόγλου (ΣΥΡΙΖΑ) και του νόμου έκτρωμα Χατζηδάκη (ΝΔ), αφορά δημόσιο και ιδιωτικό τομέα και όχι όπως σκόπιμα διαχέουν οι δυνάμεις του εργοδοτικού και κυβερνητικού συνδικαλισμού ότι δεν αφορά τους υπαλλήλους στο Δημόσιο. Μας αφορά όλους η δήμερη εργασία με

πρόσθετη αμοιβή 40% του μεροκάματου, δηλαδή **η καταστρατήγηση της πενθήμερης εργασίας με πρόσθετη αμοιβή μόλις 8 ευρώ** (κατηγορία ΥΕ). Μας αφορά όλους **η διευθέτηση του χρόνου εργασίας**, δηλαδή να ερχόμαστε στη δουλειά όποτε και για όσο θέλει η δημοτική αρχή. Μας αφορά όλους **η ποινικοποίηση της απεργίας** με την απειλή για τεράστια χρηματικά πρόστιμα (5.000ευρώ) και 6 μήνες φυλάκιση στους εργαζόμενους που θα «ασκήσουν ψυχολογική βία» στους απεργοσπάστες!!!

Ταυτόχρονα, οι υπόλοιπες ρυθμίσεις ακόμα και αν σήμερα αφορούν τις γυναίκες και τα παιδιά μας που εργάζονται στον ιδιωτικό τομέα, δε θα αργήσουν να έρθουν και στο Δημόσιο, όπως η αύξηση ωραρίου από 8 ώρες σε 13 και το εβδομαδιαίο 40ωρο εκτοξευτεί σε 78ωρο, σε έναν ή πολλούς εργοδότες, με την «αιτιολογία» ότι εφόσον ο μισθός είναι της πείνας και δεν σου φτάνει, κάνε και μία δεύτερη δουλειά, ή ακόμα και η θεσμοθέτηση των συμβάσεων μηδενικών ωρών, την εργασία «on call» όποτε θελήσει ο εργοδότης θα σε καλεί τηλεφωνικά να πας για δουλειά. Αυτές είναι οι οδηγίες της ΕΕ που θέλει να περάσει με νόμο η κυβέρνηση.

Η ΣΥΝ.ΑΝ για το νέο σ/ν τερατούργημα Γεωργιάδη για τα εργασιακά, πετώντας τη μπάλα στην εξέδρα, δήλωσε ότι το έχουν δώσει σε δικηγόρο για επεξεργασία και να διευκρινίσει αν οι διατάξεις του αφορούν το δημόσιο. Ενώ ΔΑΚΕ-ΟΤΑ αντί του σ/ν υπερασπίστηκε εκ νέου τις αυξήσεις που προβλέπει το νέο ενιαίο μισθολόγιο ότι βρίσκονται στη σωστή κατεύθυνση. Η ΑΣΚ-ΟΤΑ επί του θέματος ξέχασε τους αντεργατικούς νόμους ΣΥΡΙΖΑ και τι ψήφισε ο ΣΥΡΙΖΑ και σαν αντιπολίτευση και επανέφερε κακοδιατυπωμένα το αφήγημα για την «κακιά» νεοφιλελεύθερη δεξιά.

Ως ΔΑΣ-ΟΤΑ σταθήκαμε ιδιαίτερα στο ζήτημα του φασισμού, που τον βλέπουμε να ξεπροβάλλει ξανά σε γειτονιές αλλά και σε δημοτικές παρατάξεις, εφόσον τον γεννάει η ίδια η λειτουργία του κράτους. Καυτηριάσαμε τις δηλώσεις στελέχους της ΔΑΚΕ στην ΑΔΕΔΥ που αναφερόμενος στους καμένους πρόσφυγες είπε «Ας μη βρίσκονταν εκεί» και ζητήσαμε να βγει σχετική ανακοίνωση, πράγμα που συμφώνησαν όλες οι παρατάξεις πλην της ΔΑΚΕ-ΟΤΑ που απείχε της ψηφοφορίας. Η πρόκληση όμως στο θέμα ήρθε από μέλος του Γενικού Συμβουλίου της ΣΥΝΑΝ και πρόεδρο του Συλλόγου Εργαζομένων Δήμου Αλεξανδρούπολης που προσπάθησε να στηρίξει το φασιστικό επιχείρημα της ευθύνης των πυρκαγιών στους «λαθρομετανάστες» όπως αποκάλεσε μισάνθρωπα τους πρόσφυγες. Ακόμα όμως πιο προκλητική ήταν η στάση της ηγεσίας της ΣΥΝ.ΑΝ να τον υπερασπιστεί.

Τα εκλεγμένα μέλη της ΔΑΣ-ΟΤΑ **αναφέρθηκαν στα ζητήματα ακρίβειας και στο πενιχρό φιλοδώρημα της κυβέρνησης των 70 ευρώ μικτών τον μήνα σε όλες τις κατηγορίες**, που το βαφτίζει ψευδεπίγραφα αύξηση μια και δεν εντάσσεται στο μισθολόγιο, την ίδια ώρα που οι μισθοί έχουν καθηλωθεί 12 χρόνια και που το κόστος ζωής έχει πολλαπλασιαστεί, καθώς επίσης και στο ότι η υποστελέχωση των υπηρεσιών συνεχίζεται προκειμένου να

ιδιωτικοποιούνται πλευρές είτε απευθείας, είτε μέσω των αναπτυξιακών οργανισμών. Για όλα αυτά τα ζητήματα βάλουμε πρώτο σταθμό πάλης το συλλαλητήριο του Σαββάτου στη ΔΕΘ.

Με αφορμή το ενδιάμεσο συνέδριο του Δεκέμβρη ζητήσαμε να αποφασίσει το Γενικό Συμβούλιο ώστε να προκηρυχθεί ως καταστατικό συνέδριο, για να σταματήσει επιτέλους η αδικία της μη συμμετοχής των συμβασιούχων στις αρχαιρεσίες του κλάδου. Η ΠΟΕ-ΟΤΑ είναι η μοναδική από τις μεγάλες ομοσπονδίες στο δημόσιο που αποκλείει τους συμβασιούχους από τη δύναμη της, όταν η ηγεσία της ΣΥΝ.ΑΝ γνωρίζει ότι στους περισσότερους δήμους η αναλογία έχει αλλάξει και οι συμβασιούχοι υπερτερούν των μονίμων. Μία τάση που συνεχώς θα αυξάνεται τα επόμενα χρόνια αν δεν μπει φρένο στην εφαρμογή της πολιτικής των προσλήψεων με το σταγονόμετρο, χωρίς να καλύπτονται οι θέσεις των εργαζομένων που συνταξιοδοτούνται ή για διάφορους λόγους αποχωρούν.

Η ΑΣΚ-ΟΤΑ, συνεργαζόμενη πάντα στις αποφάσεις, λειτούργησε σαν «λαγός» της ΣΥΝ.ΑΝ και πρότεινε να καταθέσουν προτάσεις οι παρατάξεις για το ποιους από τους συμβασιούχους θα εντάξουμε στη δύναμη της ομοσπονδίας και ποιους όχι και αν υπάρχει σύγκλιση προτάσεων τότε και μόνο τότε να πραγματοποιηθεί καταστατικό συνέδριο. Τη θέση αυτή, απαξιώνοντας πλήρως το ρόλο του συνεδρίου και των αντιπροσώπων των σωματείων εργαζομένων που συμμετέχουν, υιοθέτησε και η ηγεσία της ΣΥΝ.ΑΝ και προκειμένου να μην φανεί ότι αρνείται την πραγματοποίηση καταστατικού συνεδρίου αλλά πρωτίστως να μην φανεί ότι συνεχίζει να αποκλείει τους εργαζόμενους συμβασιούχους, δεν έβαλε το θέμα προς ψήφιση. Αν κάποιος οφείλει να κάνει πρόταση και να ανοίξει η συζήτηση και προσυνεδριακά αλλά που θα αποφασίσει τελικά το συνέδριο, αυτή είναι η ΣΥΝ.ΑΝ ως η πλειοψηφούσα παράταξη της ομοσπονδίας.

Τέλος εκτιμήσαμε ως πολύ σημαντική την ανακοίνωση του Συλλόγου Εργαζομένων Δ. Πέλλας που ζήτησε να αναγνωριστεί η 14η Σεπτεμβρίου ως επίσημη ημέρα πένθους για τις υπηρεσίες και τα νομικά πρόσωπα του δήμου Πέλλας, επειδή το 1944 οι Γερμανοί και οι ντόπιοι συνεργάτες τους εκτέλεσαν πάνω από 70 άτομα, συμπεριλαμβανομένων του δήμαρχου Θωμά Μαγκριώτη και τουλάχιστον τεσσάρων δημοτικών υπαλλήλων επειδή είχαν αντιστασιακή δράση. Θεωρούμε ότι τέτοιες πρωτοβουλίες μπορούν και πρέπει να παρθούν και από άλλα σωματεία σε δήμους με ιστορικά γεγονότα.

Το επόμενο διάστημα θα πρέπει όλα τα Σωματεία του κλάδου να προχωρήσουν σε Γενικές Συνελεύσεις, να οργανώσουν την πάλη τους για πραγματικές αυξήσεις, για προσλήψεις, για να μην περάσει το νέο ν/σ για τα εργασιακά.

Αθήνα, 4-9-2023